

03.12.2025г.

г.Алматы

**ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ**  
**на проект**  
**«Интеграция СКУД ОТАН МЕКТЕП с системой Enbek.kz**  
**для учета рабочего времени»**

### **1. Описание проекта**

Разработка программного модуля интеграции данных учета рабочего времени из СКУД ОТАН МЕКТЕП в Единую систему учета трудовых договоров (ЕСУТД) портала Enbek.kz.

Срок исполнения до 31.03.2026года

### **2. Цель**

Автоматизировать процесс передачи данных о фактическом рабочем времени сотрудников, зафиксированном турникетами/точками доступа СКУД, в государственную систему Enbek.kz для соблюдения требований законодательства РК и исключения ручного ввода табелей.

### **3. Решаемые проблемы**

К указанной технологической задаче (интеграции СКУД с Enbek.kz) решаемая проблема заключается в устранении неэффективности, снижении рисков ошибок и обеспечении прозрачности учета рабочего времени в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан.

Проблему можно декомпозировать на следующие аспекты:

#### **3.1. Проблема ручного ввода и человеческого фактора**

- Суть проблемы: Традиционный учет рабочего времени (бумажные табели, Excel-файлы или ручной перенос данных из локальной СКУД в веб-интерфейс Enbek.kz) является трудоемким и подвержен человеческим ошибкам (описки, пропуски данных, искажение информации).
- Как решает интеграция: Автоматизированная передача данных исключает ручной труд, гарантируя точность и полноту информации.

### 3.2. Проблема несоответствия данных и законодательства (Риски)

- Суть проблемы: Законодательство РК обязывает работодателей вести достоверный учет рабочего времени и отражать его в Единой системе учета трудовых договоров (ЕСУТД/Enbek.kz). Ручной учет часто приводит к расхождениям между фактическим временем прохода (данные СКУД) и данными в гос. системе, что несет риски административных штрафов и юридических проблем при проверках.
- Как решает интеграция: Обеспечивает прямое соответствие между физическим присутствием сотрудника на рабочем месте, зафиксированным СКУД, и данными, отправленными в государственную систему, гарантируя прозрачность и соблюдение норм Трудового кодекса РК.

### 3.3. Проблема оперативности и актуальности данных

- Суть проблемы: При ручном учете данные заносятся с опозданием (например, раз в месяц при закрытии табелей), что не позволяет оперативно отслеживать нарушения режима труда и дисциплины.
- Как решает интеграция: Позволяет передавать актуальные данные ежедневно или еженедельно, обеспечивая менеджеров и HR-специалистов своевременной информацией для принятия управленческих решений.

## 4. Используемые системы и технологии

- Исходная система (СКУД): OTAN MEKTEP (или аналогичная система контроля доступа с возможностью выгрузки логов событий/наличием API).
- Целевая система: Портал Enbek.kz (ЕСУТД/HR Enbek).
- Технологии интеграции: REST API, JSON/XML, HTTPS, ЭЦП (для авторизации и подписания данных).

## 5. Описание функционала интеграции

Модуль должен выполнять следующие ключевые действия:

1. Сбор данных из СКУД: Периодический запрос (например, ежедневно в конце рабочего дня или раз в неделю) событий прохода сотрудников через контрольные точки доступа (вход/выход).
2. Обработка и нормализация данных:
  - Фильтрация событий для определения пар "Вход" и "Выход" для каждого сотрудника.
  - Расчет чистого времени пребывания на рабочем месте в соответствии с установленным режимом рабочего времени (например, 8-часовой рабочий день с перерывом на обед).
  - Сопоставление идентификаторов СКУД (номера карт, ИИН) с данными сотрудников, зарегистрированных в ЕСУТД.
3. Подготовка данных для Enbek.kz: Формирование структурированного табеля учета рабочего времени (или соответствующего формата данных, требуемого API Enbek.kz).

4. Авторизация и передача данных: Подключение к API Enbek.kz (или соответствующему сервису) с использованием ЭЦП предприятия либо через сервисы Smart Bridge либо напрямую.
5. Отправка данных: Передача сформированных сведений в личный кабинет работодателя на портале Enbek.kz.
6. Обработка статусов: Получение и логирование ответа от Enbek.kz (статус "Принят", "Возвращен на доработку" с указанием причин) и уведомление администратора системы.

## **6. Требования к реализации**

- Безопасность: Использование защищенных протоколов передачи данных (HTTPS), хранение и использование ЭЦП с соблюдением требований информационной безопасности.
- Надежность: Механизмы повторной отправки данных в случае временных сбоев связи или недоступности API Enbek.kz.
- Конфиденциальность: Работа с персональными данными сотрудников должна соответствовать законодательству РК о защите персональных данных.
- Интерфейс: Административный интерфейс для настройки расписания синхронизации, просмотра логов ошибок и ручного запуска/выгрузки данных при необходимости.
- Синхронизация справочников: Модуль должен предусматривать синхронизацию справочников (режимы рабочего времени, подразделения, сотрудники) между СКУД и Enbek.kz.

## **7. Ожидаемый эффект от реализации проекта**

### **7.1. Экономический эффект (Снижение затрат и повышение эффективности)**

- Сокращение трудозатрат HR и бухгалтерии: Устраняется необходимость ручного сбора, сверки и ввода данных таблиц учета рабочего времени. Высвободившееся время сотрудников может быть направлено на более стратегические задачи.
- Снижение операционных расходов: Уменьшение затрат на печать бумажных таблиц и архивирование документов.
- Минимизация финансовых рисков: Исключение штрафов и пеней за некорректное или несвоевременное предоставление данных в государственные органы (ЕСУТД/Enbek.kz).

### **7.2. Юридический и репутационный эффект (Соблюдение законодательства и прозрачность)**

- Полное соответствие законодательству РК: Обеспечение выполнения требований Трудового кодекса РК и правил ведения Единой системы учета трудовых договоров.

- Прозрачность для проверок: Готовность к государственным проверкам, так как все данные об учете рабочего времени являются достоверными, автоматизированными и уже находятся в государственной системе.
- Повышение дисциплины труда: Автоматизированный и точный контроль прихода/ухода стимулирует сотрудников соблюдать установленный режим рабочего времени.

### 7.3. Технологический и операционный эффект (Надежность и удобство)

- Достоверность данных: Гарантия того, что данные в Enbek.kz точно отражают фактическое время нахождения сотрудников на рабочем месте, зафиксированное СКУД.
- Скорость и оперативность: Возможность получения актуальных данных в режиме реального или близкого к реальному времени, а не в конце отчетного периода.
- Снижение влияния человеческого фактора: Устранение ошибок, связанных с ручным вводом данных или фальсификацией табелей.

### Сводная таблица ожидаемого эффекта

Область	До интеграции (ручной процесс)	После интеграции (автоматизация)
Точность данных	Средняя, подвержена ошибкам	Высокая, на основе объективных данных СКУД
Трудозатраты HR/Бухгалтерии	Высокие (ручной ввод, сверка)	Минимальные (контроль и мониторинг)
Соблюдение ТК РК	Условно, зависит от качества ввода	Полное и автоматическое
Скорость получения отчетов	Низкая (конец периода)	Высокая (ежедневно/по запросу)
Риски штрафов	Средние/Высокие	Минимальные

Ответственный по проекту Якунин Владилен Николаевич  
+7 701 730-44-34